

ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ การกิจ อำนาจหน้าที่
การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์
เพื่อสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้อำนวยการ สสวท.)

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการ สสวท. ต้องมีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๑ และตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความเจตเจินทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
๓. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๔. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน
๖. มีสัญชาติไทย
๗. มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
๘. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนอื่น
๙. ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรมหาชนอื่น
๑๐. ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๑๑. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัดเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๑๒. สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

Handwritten signature
วิจิตร

๑๓. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน (เพื่อให้สอดคล้องกับ บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ (๑๐) ที่กล่าวว่า ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น (สสวท.) หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม)

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านวิทยาศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ หรือ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. มีประสบการณ์เป็นผู้บริหารในหน่วยงานของราชการหรือเอกชนในระดับต่อไปนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ระดับรองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขึ้นไป หรือเทียบเท่า รองอธิบดีขึ้นไป หรือ

(๒) ระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป สำหรับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและ เอกชน หรือ

(๓) ระดับรองกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า ขึ้นไป สำหรับหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีงบดุลในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาท

๓. มีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน ทักษะในการสื่อสาร และสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๔. มีประสบการณ์ในการสอน หรือการพัฒนาหลักสูตร หรือการทำงานด้าน วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในด้านการศึกษาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี

๖. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน

๒. ภารกิจ

ผู้อำนวยการ สสวท. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนงานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สถาบัน) ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง ตลอดจนแผนงานและเป้าหมายที่ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คณะกรรมการ) กำหนด และข้อเสนอ ของผู้ได้รับคัดเลือก

ทรงสิทธิ์ อภิสิทธิ์

๓. อำนาจและหน้าที่

ตาม พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๑
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด กับมีอำนาจ
บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจ ดังนี้

๑. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงาน
และลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด
แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับรองผู้อำนวยการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

๒. วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ
ระเบียบ หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๕ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน
และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตาม
ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่ผู้อำนวยการกระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง ย่อมไม่
ผูกพันสถาบัน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

๔. การประเมินผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.
(คณะอนุกรรมการสรรหาฯ) ประเมินศักยภาพของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาจาก
ประวัติ ผลงานในอดีต แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานฯ ในขณะดำรงตำแหน่ง และตามหัวข้อการ
ประเมินที่ระบุไว้ในประกาศ เรื่องการสรรหาฯ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้นจะได้รับเชิญมา
สัมภาษณ์โดยคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ก่อนนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเสนอคณะกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.
แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรี ผ่านรัฐมนตรีที่กำกับดูแล สสวท. เพื่อให้ความเห็นชอบ
เป็นขั้นสุดท้าย

๕. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ : ผอ. สสวท. มีหน้าที่บริหารกิจการ สสวท. ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการ
เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งในและนอก
สถานศึกษา ให้นักเรียนพัฒนาตามศักยภาพขึ้นเป็นประชากรที่มีความรู้ นักวิชาชีพฐานดี และ
นักวิทยาศาสตร์ชั้นนำต่อไป ตามเป้าหมายดังนี้

กฤษฎาภรณ์ วัชรวิทย์

๑. พัฒนาหลักสูตร สื่อ ต้นแบบการจัดการกระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับนักเรียนในแต่ละช่วงวัย
๒. พัฒนาและขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
๓. ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะด้วยวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี อย่างมีส่วนร่วมให้สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก
๔. พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๕. สสวท. สามารถขับเคลื่อนแผนงาน โครงสร้างองค์กร และ โครงสร้างพื้นฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคล่องตัวในการบริหารและการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล
๖. ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดสถาบันพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

ตัวชี้วัดและผลผลิต

๑. หลักสูตร สื่อ และกระบวนการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เน้นการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนที่เหมาะสมตามช่วงวัย และกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัล และ e-learning ที่สามารถใช้เผยแพร่และนำไปใช้ได้ อย่างมีคุณภาพ
๒. เครื่องมือการวัดและประเมินผลที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ ซึ่งเน้นวัดการประยุกต์ใช้ความรู้ การคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา
๓. แพลตฟอร์มเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสามารถยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อสร้างสมรรถนะให้กับผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพและความสนใจรายบุคคล
๔. ครูมีศักยภาพและสมรรถนะในการนำหลักสูตรสู่การปฏิบัติ เพื่อการจัดการกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้
๕. หน่วยงานเครือข่ายมีศักยภาพและพัฒนาสถานศึกษาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ ตามแนวทาง สสวท.
๖. ผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพเข้าสู่อาชีพที่เหมาะสมเพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๗. นวัตกรรม ผลงานทางวิชาการ หรือทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ที่สร้างจากบุคลากร สสวท.

ทรงเทพ งาม

การประเมินผลการปฏิบัติงาน : คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สสวท. ทุก ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ สสวท. รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด (ถ้ามี)

๖. กรอบวงเงินอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการ สสวท. จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน ในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหาร และการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ สสวท. ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี

กชวเตช ธีรภักดิ์